

**Что такое профессиональное
заболевание и несчастный случай на
производстве?**

Инфолист

**ЭСТОНСКИЙ СОЮЗ ЛЮДЕЙ,
СТРАДАЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ
ЗАБОЛЕВАНИЯМИ**

Rahu 8, 50112 Tartu

Тел.: 7367127, моб.: 5235078

э-почта: kutsehaiged@gmail.com

веб-сайт: kutsehaiged.net.ee

Приём: Пн, Вт, Чт с 9 до 15 часов

Проект инфолиста финансируется за счет государственного бюджета

ЧТО ТАКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ЗАБОЛЕВАНИЕ?

Профессиональное заболевание – это расстройство здоровья, обусловленное фактором риска трудовой среды или характером работы, и внесенное в список профессиональных заболеваний. Важным признаком профессионального заболевания является постепенно, шаг за шагом прогрессирующий патологический процесс с хроническим течением, причиной которого являются факторы риска трудовой среды, оказывавшие постоянное воздействие на протяжении более пяти лет.

ЧТО ТАКОЕ ЗАБОЛЕВАНИЕ, ВОЗНИКШЕЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ?

Согласно части 3 статьи 23 Закона о гигиене и безопасности труда (TTOS) **заболеванием, возникшим в результате трудовой деятельности**, является заболевание, вызванное фактором риска, имеющимся в рабочей среде, **которое не считается профессиональным заболеванием.**

ЧТО ТАКОЕ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ?

Несчастливым случаем на производстве является повреждение здоровья или смерть работника, имевшие место при выполнении служебного задания, данного работодателем, или при выполнении иной работы с его разрешения, во время перерыва, засчитываемого в состав рабочего времени, или в ходе осуществления иной деятельности в интересах работодателя. Основным признаком несчастного случая на производстве является то, что ущерб здоровью причиняется в ходе работы. Выражение «в ходе работы» означает, что несчастный случай связан с трудовой деятельностью, вне зависимости от того, где он происходит, или в какой промежуток рабочего времени, на протяжении которого выполняются рабочие задания.

ЧЕМ ОБУСЛОВЛЕНО ВОЗНИКНОВЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ?

Жизнь и расстройства здоровья лица, пребывающего в рабочей среде, могут быть обусловлены биологическими, физическими, химическими, физиологическими и психологическими факторами риска. Предельные нормы факторов риска не соответствовали предельным нормам. Зачастую причинами возникновения профессионального заболевания могут быть скорость движения воздуха, температура, шум, вибрация, ионизирующее или неионизирующее излучение, магнитные поля, пыль, аллергены, испарения, опасные химикаты, бактерии, вирусы, грибки, клеточные культуры, эндопаразиты, биологически активные вещества, тяжесть физического труда, повторение однотипных движений, вынужденные позы и движения в процессе работы, вызывающие переутомление, монотонная работа или работа, не соответствующая способностям работника, плохая организация труда, продолжительная работа в одиночестве и прочие аналогичные факторы.

СПИСОК ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Список профессиональных заболеваний утвержден постановлением министра социальных дел № 66 от 9 мая 2005 года (см. также на сайте Эстонского союза людей, страдающих профессиональными заболеваниями: kutsehaiged.net.ee)

ДИАГНОСТИКА

Врач, подозревающий наличие у работника профессионального заболевания или заболевания, обусловленного трудовой деятельностью (семейный врач, врач-специалист), согласно части 4 статьи 23 Закона о гигиене и безопасности труда должен направить работника к врачу по гигиене труда. Профессиональное заболевание диагностируется в Центре профессиональных заболеваний и гигиены труда Северо-эстонской региональной больницы. Поликлиника Центра профессиональных заболеваний и гигиены труда находится в Таллинне, в Мустамяэ, по адресу: Сютисте теэ, 19, регистратура № 6, информация по телефону: 617 2950, Пн-Пт 8:00-16:00 часов.

Стационар Центра профессиональных заболеваний и гигиены труда находится в Таллинне, по адресу: Хийу, 44, информация по телефону: 617 2941, Пн-Пт 8:00-16:00 часов.

ДОКУМЕНТЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ЭКСПЕРТИЗЫ

Для проведения экспертизы в связи с заболеванием, обусловленным факторами риска трудовой среды, семейный врач или врач-специалист выдает соответствующее направление. Работник берет с собой личную амбулаторную карточку, трудовые договоры или трудовую книжку, желательно рентгеновский снимок поврежденного участка и описание работы, обусловившей возникновение заболевания. В случае ликвидированных предприятий описание работы могут подтвердить коллеги. Если диагностировано профессиональное заболевание, то лица трудоспособного возраста должны обратиться в Кассу по безработице для оценки трудоспособности, а лица, находящиеся на пенсии по старости, – в местный Департамент социального страхования.

СПИСОК НАВОДЯЩИХ ВОПРОСОВ ДЛЯ ОПИСАНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА

1. На каких предприятиях и когда вы работали (ответить обзорно)?
2. Какую работу вы выполняли в течение всего времени работы на предприятии?
Кратко описать ход рабочего процесса.
3. На каких машинах, оборудовании, производственных линиях и т. д. или с помощью каких ручных и механических инструментов вы осуществляли работу?
4. Перечислить марки и типы машин.
5. Машины были новые или старые? Каков мог быть год выпуска машин?
6. Каковы были условия труда при выполнении работ? Была ли обеспечена возможность отдохнуть в комнате для отдыха, поесть? Перечислить вредные факторы, которые могли причинить вред вашему здоровью (**ответить на вопрос основательно!**)
7. Перемещали ли вы тяжести во время выполнения работ, как часто, в каких количествах? Указать в цифрах приблизительный вес перемещаемых тяжестей.
8. Какие нарушения здоровья (в хронологическом порядке) возникли у вас в связи с условиями труда и вредными факторами трудовой среды?
9. Были ли вы поставлены в известность о факторах риска трудовой среды и об их влиянии на здоровье?
10. Какова была продолжительность рабочих дней (летом, зимой, во время сезонных работ)?
11. Сколько выходных дней в неделю вам предоставлялось (если выходные дни были не каждую неделю, то назвать количество выходных в месяц)?
12. Ежегодно ли предоставлялся вам отпуск (в полном объеме, частично)?

13. Направлял ли вас работодатель на обязательную медицинскую проверку состояния здоровья? Как часто?

14. Выдавал ли вам работодатель необходимые для выполнения работ средства индивидуальной защиты? Что выдавалось, как часто, и использовали ли вы это? (Рабочая одежда также относится к средствам индивидуальной защиты).

15. Какими заболеваниями, обусловленными трудовой деятельностью, вы страдали (указать по времени, какие заболевания на каком предприятии возникали или при выполнении каких работ имели место нарушения здоровья)?

Внимание! На вопросы 2-14 отвечать в отношении каждого предприятия в отдельности.

ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА

Работодатель(и), во время работы на которого(ых) у работника возникло профессиональное заболевание или с работником произошел несчастный случай на производстве, обязан(ы) возместить разницу между пособием по нетрудоспособности и средней заработной платой в соответствии со степенью потери профессиональной трудоспособности. Если работодатель ликвидирован и не имеет правопреемника, то обязательство выплаты возмещения переходит государству (местному Департаменту социального страхования). Порядок возмещения ущерба регулируется Обязательственно-правовым законом Эстонии.

Организация, ответственная за ущерб, обязана возместить также дополнительные расходы, подтвержденные медицинской экспертизой:

протезы

вспомогательные средства

лекарственные препараты, отпускаемые по рецепту

путевки на лечение

расходы на транспорт до медицинского учреждения

расходы на дополнительный уход за пострадавшим

ЗАДАЧИ ЭСТОНСКОГО СОЮЗА ЛЮДЕЙ, СТРАДАЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ ЗАБОЛЕВАНИЯМИ

Эстонский союз людей, страдающих профессиональными заболеваниями, состоит из 16 добровольно вступивших в него объединений людей, страдающих профессиональными заболеваниями. Основная деятельность Союза заключается в оказании помощи людям, страдающим профессиональными заболеваниями, и пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве, при решении их проблем. Союз работает в общественных интересах, то есть занимается не только членами своего объединения, но и помогает решать проблемы людей, здоровью которых был причинен ущерб во время выполнения ими трудовых заданий, в пределах своей компетенции по всей стране.

Эстонский союз людей, страдающих профессиональными заболеваниями, реализует проекты, связанные с общей концепцией «Стандартные правила обеспечения равных возможностей для инвалидов» политики ЕС, применяемой в отношении людей с ограниченными возможностями. Союз принимает участие в разработке программ развития и проектов, касающихся людей, страдающих профессиональными заболеваниями, и пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, а также в формировании положительного авторитета членства в глазах общества. Союз обеспечивает обмен информацией между обществом и объединениями людей, страдающих профессиональными заболеваниями.